COMUNE DI BERGANTINO
PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - Parte Economica anno 2021 -

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE
PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI
(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

Verbale di seduta in data 29/11/2021

Oggi, addì ventinove del mese di novembre dell'anno duemilaventuno, presso la sala consiliare del comune,

Preso atto che:
- con DGC n. 141 del 20-09-2019 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico 2021, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente
Negri Laura	Istruttore	Per la parte pubblica - Componente
Fortuna Amedeo	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo
Pavarin Cristiano		Rappr. UIL FPL Rovigo

Preso atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;
Visto che, in data 28-11-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2019/2021, e per la parte economica per l'anno 2019;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021:
- vista la DGC n. 102 del 24/09/2021 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2021;
- vista la delibera GC n. 60 del 14/05/2021 di approvazione del piano della performance 2021 – 2023;
- visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data 22/11/2021, sottoscritto tra le parti, di approvazione della preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- viste le relazioni illustrative ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2021, in data 23/11/2021;
- visto che il Revisore, in data 25/11/2021, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 136 del 26/11/2021, di approvazione dello schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

CONCORDA ED APPROVA QUANTO SEGUE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BERGANTINO

PARTE ECONOMICA ANNO 2021

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2021, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2021 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Bergantino nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2021.

DOTAZIONE ORGANICA AL 16-11-2021

SETTORE		PROFILO	NOMINATIVO	CAT. GIUR.	POS. EC.
I	**AMMINISTRATIVO**				
	1	Istruttore Direttivo	*Vacante* [1]	D	
	2	Istruttore amm.(cess. 31/03/2021)	Bonazzi Gabriella	D/1	D.4
	3	Istruttore amm., serv. soc.	Poltronieri Luana	C	C.5
	4	Istruttore amm. Demog., URP	Biancardi Sabrina	C	C.5
	5	Istruttore amm., serv. Cult.	Arcellaschi Elvia	C	C.3
	6	Istruttore amm.vo – protocollo	Bertesina Olga [2]	C	C1
II	**CONTABILE**				
	7	Istruttore cont., ragioneria (ass. 18/01/2021)	Armini Nicola	C	C.5
	8	Istruttore, tributi	Antoniolli Rita	C	C.4
III	**TECNICO**				
	9	Istruttore Direttivo	Fortuna Amedeo	D/1	D.4
	10	Istruttore, servizi tecnici	Ferri Giuliana	C	C.5*
	11	Istruttore tecnico	Franciosi Benedetta	C	C.1
	12	Istruttore, Agente P.L.	Mariotto Stefano	C	C.2*
	13	Operatore Tecnico	Marangoni Michele [3]	B	B.1

* Progressioni 2020 a decorrere da 01-01-2020

[1] Posto ricoperto con incarico ex art. 110 c.2 dlgs 267/00 da Negri dr.ssa Laura.

[2] Tempo determinato dal 02/11/2020; assunta a T.I. dal 02/11/2021;

[3] Tempo determinato dal 01/10/2021; assunto a T.I. dal 01/10/2021.

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 102 del 16-09-21 ha determinato la consistenza del fondo 2021 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

Fondo risorse decentrate anno 2021 - ex art. 67 CCNL 21-05-18:
totale parte fissa 34.200,00 + parte variabile 16.856,00 – decurtazioni € 734,00=
€ 50.322,00

FONDO FISSO		2016	**2021**
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	29.474,00	29.474,00
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 *		998,00
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni econ. *		1.119,00
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato		2.609,00
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam		-
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito		-
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirig.		-
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario		-
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per incremento dotazioni organiche		-
	Riduzione per contenimento tetto 2016		
	Totale fondo fisso	29.474,00	**34.200,00**
FONDO VARIABILE		2016	**2021**

Risorse art. 67, c.3 a	cntri spons.- acc. di collab. Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99		
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa		
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. da specifiche disposiz. di legge *		10.000,00
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile		
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99 *	890,00	911,00
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica		
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco		
Risorse art. 67, c.3 h – c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	2.906,00	2.906,00
Risorse art. 67, c.3 i – c. 5b	Conseguimento obiett. Ente e cntri sicur. Urbana (ex 15, c.5)	1.500,00	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091	Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.*		3.039,00
Risorse art. 68 c. 1 u.p.	Economie art. 17 c.5 ccnl 1-4-99 *		
	Totale fondo variabile	5.296,00	16.856,00
Riduzione per contenimento tetto 2016: -Art. 23, c. 2 dlgs 75-17: - 219,00 / Riallineamento fondo PO: 0 (quota pot. incremento fondo ex art 33, c. 2 u.p., D.L. n. 34/2019: € 4.872,10)			-734.00
	Totale fondo variabile disponibile		**16.122,00**
	Importo totale fondo risorse decentrate	34.770,00	**50.322,00**

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n . 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2021 (ex art.68 CCNL 21-05-18)
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione
(€ 26.572,00)

A) SU FONDO FISSO (€ 34.200,00)	Progressioni consolidate 2020 e precedenti	20.505
	Indennità di comparto	6.067
	(somme indisponibili) **Totale A1**	26.572
	Quota residua da destinare (progressioni 21 o sal. accessorio) **Totale A2**	7.628

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2021 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2021/22, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL – art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL (dip. Mariotto)	€ 1,00/10,00 - giorno	2,00
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	....
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	....
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio (dip. Marangoni)	€ 1,00/10,00 - giorno	3,00
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. Valori (dip. Antoniolli)	€ 1,00/10,00 - giorno	1,50
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	....
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib. (dip. Antoniolli e Biancardi)	Max € 350,00 annui	350,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	....
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	....
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	....

Concorda quindi la programmazione di utilizzo dello fondo stesso, come segue:

Importo complessivo da utilizzare: € 23.750,00 di cui:

- da fondo fisso € 7.628,00
- da fondo variabile € 16.122,00

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO PER LA PRODUTTIVITÀ (€ 23.750,00)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2021 – ccnl 21-05-18	
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Performance **€ 5.388,13** Magg. 30% art. 69 ccnl **€ 384,87**	5773,00
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis: - disagio - rischio - maneggio valori	 750 375
art. 68, c.2 d) Indennita' di turno, reperibilita', ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	1900
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000) c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per: a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi b – archivista e url c – add. Protezione civile d – messi not. Uff. giudiziari	100 613
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 – quater e sexies Polizia Locale	.....
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter	10.000
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	3.039
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	500
Totale Voci Accessorie	23.050

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021 (€ 700,00)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2021 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dal 1° gennaio dell'anno di competenza.
La dotazione massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2021 di € 700,00:

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
D	1	D.4
C	4	C.4 C.3 C.5 (2)

Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2021	
Categoria	N.
C6	1

Tabella riassuntiva	
Disponibilità del fondo:	+ 50.322,00
Non sottoposte a contrattazione: -Progressioni consolidate -Indennità di comparto Totale	 - 20.505,00 - 6.067,00 - 26.572,00
Sottoposte a contrattazione: -Altre voci salario accessorio -Progressioni economiche 2021	 - 23.050,00 - 700,00

Totale	- 23.750,00
Destinazioni ancora da regolare	-

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

1) Il presente CCDI sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale del 2021, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.
Dalla Sede Municipale, lì 29-11-2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI GINO

NEGRI LAURA

FORTUNA AMEDEO

ZANINI P.
CGIL FP

PAVARIN C.
UIL FPL