

COMUNE DI BERGANTINO

PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - Parte Economica anno 2020 -

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI
(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

Verbale di seduta in data 17-12-2020

Oggi, addì diciassette del mese di Dicembre dell'anno duemilaventi, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- con DGC n. 141 del 20-09-2019 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico 2020, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente	presente
Negri Laura	Istruttore	Per la parte pubblica - Componente	presente
Fortuna Amedeo	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali	presente
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo	Assente, con delega a RSU per la firma
Pavarin Cristiano		Rappr. UIL FPL Rovigo	Assente, con delega a RSU per la firma

Preso atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;

Visto che, in data 28-11-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2019/2021, e per la parte economica per l'anno 2019;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020:

- vista la DGC n. 92 del 24-09-20 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2020;
- vista la delibera GC n. 29 del 02/04/2020, di approvazione piano della performance 2020;
- visto il documento di attestazione preliminare per monitoraggio di primo livello del Piano Performance 2020 da parte del Nucleo di Valutazione interno, in data 07-05-2020;
- Visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data 30-11-20, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2020, in data 03-12-20;
- visto che il Revisore, in data 03-12-20, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 122 del 03-12-20, di approvazione schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

CONCORDA ED APPROVA QUANTO SEGUE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BERGANTINO
PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2020, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2020 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Bergantino nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2020.

DOTAZIONE ORGANICA AL 01-10-2020

SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT. GIUR.	POS. EC.
I AMMINISTRATIVO				
1	Istruttore Direttivo	<i>Vacante</i> ¹	D	
2	Istruttore Direttivo	Bonazzi Gabriella	D/1	D.4
3	Istruttore amm., serv. soc.	Poltronieri Luana	C	C.5*
4	Istruttore amm. Demog., URP	Biancardi Sabrina	C	C.5
5	Istruttore amm., serv. Cult.	Arcellaschi Elvia	C	C.3*
6	Collaboratore, amm.vo, demog., URP	Rizzati Giuliano ²	B/3	B.7*
7	Istruttore amm.vo – protocollo	Bertesina Olga ³	C	C1
II CONTABILE				
	Istruttore direttivo - Resp. Uff.	<i>Vacante</i> ⁴	D	
	Istruttore, tributi	Antonioli Rita	C/1	C.4*
III TECNICO				
10	Istruttore Direttivo	Fortuna Amedeo	D/1	D.4*
11	Istruttore, servizi tecnici	Ferri Giuliana	C	C.4
12	Istruttore tecnico	Franciosi Benedetta	C	C.1
13	Istruttore, Agente P.L.	Mariotto Stefano	C	C.1
14	Operatore Tecnico	Marangoni Michele ⁵	B	B.1

* Progressioni 2019 a decorrere da 01-01-2019

¹ Posto ricoperto con incarico ex art. 110 c.2 dlgs 267/00 da Negri dr.ssa Laura.

² Rizzati Giuliano collocato in quiescenza a far data dal 01/03/2020.

³ Tempo determinato dal 02/11/2020

⁴ Posto ricoperto con convenzione con il Comune di Melara dipendente Armini rag. Nicola

⁵ Tempo determinato dal 01/10/2020

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 92 del 24-09-20 ha determinato la consistenza del fondo 2020 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

*Fondo risorse decentrate anno 2020 - ex art. 67 CCNL 21-05-18:
totale parte fissa 34.200,00 + parte eventuale 14.920,00: € 49.120,00*

FONDO FISSO		2016	2020
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	29.474,00	29.474,00
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 *		998,00
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni econ. *		1.119,00
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato *		2.609,00
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam		-
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito		-
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigit.		-
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario		-
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per incremento dotazioni organiche *		-
Riduzione per contenimento tetto 2016			
Totale fondo fisso		29.474,00	34.200,00

FONDO VARIABILE		2016	2020
Risorse art. 67, c.3 a	cntri spons.- acc. di collab. Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99 *		
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa *		
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. da specifiche disposiz. di legge *		10.353,00
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile		
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99 *	890,00	966,00
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica		
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco		
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	2.906,00	2.906,00
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento obietti. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)	1.500,00	
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito		
Risorse art. 68 c. 1 u.p.	Economie art. 17 c.5 ccnl 1-4-99 *		695,00
Totale fondo variabile		5.296,00	14.920,00
Riduzione per contenimento tetto 2016: -Art. 23, c. 2 dlgs 75-17: - 219,00 / Riallineamento fondo PO: 0 (quota pot. incremento fondo ex art 33, c. 2 u.p., D.L. n. 34/2019: € 4.872,10)			0
Totale fondo variabile disponibile			14.920,00
Importo totale fondo risorse decentrate		34.770,00	49.120,00

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2020 (ex art.68 CCNL 21-05-18)
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione
(€ 25.867,00)

A) SU FONDO FISSO (€ 34.200,00)	Progressioni consolidate 2019 e precedenti	20.511,00
	Indennità di comparto	5.356,00
	(somme indisponibili) Totale A1	25.867,00
	Quota residua da destinare (progressioni 20 o sal. accessorio) Totale A2	8.333,00

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2020 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2020/22, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	2,00
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	2,00
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	1,50
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	350,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	-

Concorda quindi la programmazione di utilizzo dello fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 23.253,00 di cui:

- da fondo fisso € 8.333,00
- da fondo variabile € 14.920,00

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO PER LA PRODUTTIVITÀ (€ 21.753,00)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2020 – ccnl 21-05-18		
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Performance	€ 7.376,88	7.975,00
Magg. 30% art. 69 ccnl	€ 598,12	
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis:		-
- disagio		100,00
- rischio		400,00
- maneggio valori		
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00		2.000,00
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies:		525,00
c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000)		
c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per:		
a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi: € 525,00		
b - archivista e url		
c - add. Protezione civile		
d - messi not. Uff. giudiziari		
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 – quater e sexies Polizia Locale		-
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter		10.000,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		353,00
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL		400,00
Totale Voci Accessorie		21.753,00

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020 (€ 1.500,00)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nel misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2020 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dal 1° gennaio dell'anno di competenza. La dotazione massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2020 di € 1.500,00:

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
D	1	D.4
C	2	C.4 C.1

Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2020

Categoria	N.
C5	1
C2	1

Tabella riassuntiva

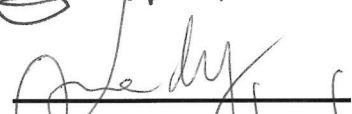
Disponibilità del fondo:	+ 49.120,00
Non sottoposte a contrattazione:	
-Progressioni consolidate	- 20.511,00
-Indennità di comparto	- 5.356,00
Totale	- 25.867,00
Sottoposte a contrattazione:	
-Altre voci salario accessorio	- 21.753,00
-Progressioni economiche 2020	- 1.500,00
Totale	- 23.253,00
Destinazioni ancora da regolare	-

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente CCDI sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale del 2020, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.

Dalla Sede Municipale, lì 17-12-2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE		
PRANDINI GINO	 _____ ZANINI P. CGIL FP	firma con delega a RSU _____
NEGRI LAURA	 _____ PAVARIN C. UIL FPL	firma con delega a RSU _____
FORTUNA AMEDEO	 _____	

